# 2018年教师绩效拨款方案

根据《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的若干意见》，为落实《合肥工业大学教师年度考核基本要求（试行）》， 就2018年教师绩效拨款作如下规定：

**一、教学科研岗**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **科研工作** | **教学工作** | **绩效拨款** | |
| 达到年度考核要求 | 未完成规定工作量  50% | 岗位绩效 | 80%全额拨款具体完成工作量比例 |
| 科研奖励绩效 | 80%实际奖励绩效 |
| 完成规定工作量  50%及以上  （完成90%及以上视同完成100%） | 岗位绩效 | 全额拨款具体完成工作量比例（最高100%） |
| 科研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 超教学工作量绩效 | 实际超教学工作量绩效 |
| 未达到年度考核要求 | 未完成规定工作量  50% | 岗位绩效 | 60%全额拨款具体完成工作量比例 |
| 科研奖励绩效 | 60%实际奖励绩效 |
| 完成规定工作量  50%及以上  （完成90%及以上视同完成100%） | 岗位绩效 | 80%全额拨款具体完成工作量比例（最高100%） |
| 科研奖励绩效 | 80%实际奖励绩效 |
| 超教学绩效 | 60%实际超教学工作量绩效 |
| 注：各类比例系数不涵盖近两年新进教师，引进人才按照协议实行聘期考核。 | | | |

**二、教学教研岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **教研工作** | **教学工作** | **绩效拨款** | |
| 达到年度考核要求 | 未完成规定工作量  50% | 岗位绩效 | 80%全额拨款具体完成教学工作量比例 |
| 教研奖励绩效 | 实际绩效 |
| 完成规定工作量  50%及以上  （完成90%及以上视同完成100%） | 岗位奖励绩效 | 全额拨款具体完成工作量比例（最高100%） |
| 教研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 超教学绩效 | 超教学工作量绩效 |
| 未达到年度考核要求 | 未完成规定工作量  50% | 岗位绩效 | 60%全额拨款具体完成教学工作量比例 |
| 教研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 完成规定工作量  50%及以上  （完成90%及以上视同完成100%） | 岗位绩效 | 90%全额拨款具体完成教学工作量比例（最高100%） |
| 教研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 超教学绩效 | 90%超教学工作量绩效 |
| 注：教学教研岗位原则上只在承担公共基础课学院设立。教学教研岗位的教师发表的校定核心期刊第一作者或通讯作者论文可认定为教研论文任务（学院学术分委员会主任签字审核）。各类比例系数不涵盖近两年新进教师，引进人才按照协议实行聘期考核。 | | | |

**三、科学研究岗位**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **科研工作** | **绩效拨款** | |
| 达到年度考核要求 | 岗位绩效 | 全额拨款 |
| 科研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 超教学绩效  （32课时以上计算超教学工作量） | 超教学工作量绩效 |
| 未达到年度考核要求 | 岗位绩效 | 40%全额拨款 |
| 科研奖励绩效 | 实际奖励绩效 |
| 超教学绩效  （32课时以上计算超教学工作量） | 60%超教学工作量绩效 |
| 注：科学研究岗位原则上只在专职科研机构设立。各类比例系数不涵盖近两年新进教师，引进人才按照协议实行聘期考核。 | | |